

**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №53
комбинированного вида Кировского района
Санкт-Петербурга**

Принято

Решением Совета
Образовательного учреждения
ГБДОУ детского сада №53
Кировского района Санкт-Петербурга
Протокол №1 от 31.08.2018 г.

Утверждаю

Заведующий
ГБДОУ детского сада №53
Кировского района Санкт-Петербурга

Н.Л. Завьялова
Приказ №34/1-од от 31.08.2018

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА №53 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА
КИРОВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

**Санкт-Петербург
2018**

1. Общие положения

1.1. Профессиональная компетентность педагогических работников является важнейшим фактором, влияющим на эффективность работы образовательного учреждения, что в конечном счете определяет качество воспитания и обучения дошкольников как основной параметр государственно – общественного заказа Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №53 комбинированного вида Кировского района Санкт-Петербурга.

1.2. Настоящее положение определяет основные цели, правила построения, порядок осуществления повышения квалификации педагогов Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №53 комбинированного вида Кировского района Санкт-Петербурга (далее – ГБДОУ).

1.3. Повышение квалификации организуется с целью создания оптимальных условий для реализации педагогам возможностей непрерывного образования на основе образовательных потребностей, конкретного заказа образовательного учреждения или запроса педагогического работника.

1.4. Повышение квалификации педагогических работников ГБДОУ способствует:

- повышению качества образования;
- удовлетворению запросов педагогов в получении профессиональных знаний, приобретению опыта организации учебного процесса в соответствии с современными тенденциями развития образования;
- формированию навыков проектных и других инновационных форм педагогической деятельности;
- оказанию помощи в реализации творческого потенциала.

1.5. Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации (ст.144) , Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», существующим Положением о повышении квалификации педагогических работников Российской Федерации.

2. Организация и порядок работы по повышению квалификации

2.1. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников ГБДОУ осуществляется через различные формы:

- аттестацию;
- курсовую переподготовку на базе учебных заведений, реализующих программы дополнительного профессионального образования;
- дистанционное обучение;
- заочное обучение в средних и высших учебных заведениях;
- участие в методических мероприятиях на уровне ГБДОУ (методических объединениях, семинарах, консультациях, лекциях и др.);
- изучение лучшего опыта воспитания и обучения;
- участие в районных методических объединениях, творческих семинарах и др. (за пределами дошкольного учреждения).

2.2. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников в ГБДОУ организуется дифференцировано с учетом их подготовки и опыта работы.

2.3. Не менее одного раза в три года, каждый педагогический работник обязан пройти курсы повышения квалификации.

2.4. Администрация образовательного учреждения:

- доводит до сведения педагога перечень тем курсов для повышения квалификации;

- контролирует своевременность выполнения сроков повышения квалификации педагогом и использование педагогом в работе с детьми полученных знаний.

2.5. Педагог:

- знакомится с перечнем рекомендованных образовательных программ;
- выбирает направление, образовательную программу, знакомится с содержанием согласно собственным потребностям и рекомендациям администрации образовательного учреждения.

2.6. Копии документов о повышении квалификации предоставляется администрации ГБДОУ.

2.7. Педагоги могут самостоятельно освоить программы повышения квалификации путем дистанционного обучения.

2.8. Повышение квалификации может осуществляться путем обучения в высших и средних учебных заведениях. На время обучения за педагогом сохраняется место работы и производится оплата учебного отпуска.

3. Документация

3.1. В ГБДОУ ведется следующая документация:

- план-график аттестации педагогических кадров ГБДОУ;
- план-график прохождения повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров;
- база данных о повышении квалификации педагогических кадрах ГБДОУ (списки, копии документов о прохождении повышения квалификации и переподготовки);

3.2. Документация, перечисленная в п. 3.1., находится у старшего воспитателя и обновляется на начало учебного года.

3.3. Контроль за повышением квалификации в ГБДОУ осуществляет заведующий образовательным учреждением.