

Принято

Педагогическим советом
Образовательного учреждения
ГБДОУ детского сада №53
Кировского района Санкт-Петербурга
Протокол № 1 от 29.08.2025

Утверждаю

Заведующий
ГБДОУ детского сада №53
Кировского района Санкт-Петербурга
_____ Н.Л. Завьялова
Приказ № 39/13-од от 29.08.2025

**Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников на 2025 – 2026 учебный год в
ГБДОУ детский сад №53 комбинированного вида
Кировского района Санкт-Петербурга.**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и план мероприятий	Срок
1	Подготовка условий для реализации системы (целевой модели) наставничества	Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». Изучение Положения о программе наставничества в ГБДОУ, Типовой формы программы наставничества в ГБДОУ и методических рекомендаций по ее созданию. Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов ДОУ: – приказ «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в ДОУ» - Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в ДОУ, – Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в ДОУ), – приказ о закреплении наставнических пар/групп, – подготовка шаблона персонализированной	Август

		программы наставничества.	
2	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Август - сентябрь
3	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в ДОУ, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Август
4	Отбор и обучение	1) Анализ банка и выбор подходящих наставников для педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников и др.	Сентябрь
5	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников. Мотивация и поощрение: Благодарственные письма партнерам. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества». Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте ОО Проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	В течение года
6	Завершение	1) Проведение мониторинга качества	

	персонализированных программ наставничества	реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование). 2) Приказ «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников». 3) Проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	май
7	Информационная поддержка системы (целевой модели) наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте ДООУ и социальных сетях в специальном разделе, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	В течение года