

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №53 комбинированного вида Кировского района Санкт-Петербурга
198302, Санкт-Петербург, ул.Маршала Казакова, д.5, корп.2, лит.А
ИНН 7805145266 КПП 780501001 ОГРН 1027802740151
Тел/факс 753-56-18

ПРИКАЗ
№ 1-о от 09.01.2019г.

**« Об системе оплаты труда работников
Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад №53 комбинированного вида
Кировского района Санкт-Петербурга»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в соответствии с постановлением правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 №256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга», Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005г. №531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга», в соответствии с изменениями в региональном соглашении «О минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2019 год» от 28.11.2018 года N 332/18-С и в целях установления особенностей оплаты труда работников и других локальных актов ОУ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 01.01.2019года Положение о системе оплаты труда работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №53 комбинированного вида Кировского района Санкт-Петербурга, (далее Положение).
2. Ознакомить с Положением всех работников Образовательной организации под личную подпись.
3. Разместить Положение на официальном сайте образовательной организации.
4. Признать утратившим силу Положение о системе оплаты труда работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №53 комбинированного вида Кировского района Санкт-Петербурга, утвержденные приказом № 1-о от 09.01.2017 г.
5. Контроль и ответственность за выполнение приказа оставляю за собой.

И.О.Заведующего



Г.Н.Дмитриева

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 53 комбинированного вида Кировского района Санкт-Петербурга

ПРИНЯТ:

Советом образовательного учреждения
ГБДОУ детский сад № 53
комбинированного вида Кировского района
Санкт-Петербурга
Протокол № 3 от 09.01.2019.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом по ГБДОУ детский сад № 53
комбинированного вида Кировского района
Санкт-Петербурга
№ 1-о от 09.01.2019г.
И.О.Заведующего Т.Н.Дмитриева



УЧТЕНО:

мотивированное мнение выбранного органа
первичной профсоюзной организации
ГБДОУ детский сад № 53
комбинированного вида Кировского района
Санкт-Петербурга
Е. Ю. Барашкина



**ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников
Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 53 комбинированного вида
Кировского района Санкт-Петербурга**

Данное Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга» и постановление Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 №256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга» и в целях установления особенностей оплаты труда работников государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 53 комбинированного вида Кировского района Санкт-Петербурга (далее – ГБДОУ № 53).

Данное Положение определяет:

1. Схему расчета должностных окладов руководителей, специалистов и служащих ГБДОУ № 53 согласно **приложению №1.**

2. Устанавливает, что:

2.1. Размер коэффициента специфики работы устанавливается работникам ГБДОУ руководителем ГБДОУ № 53 с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения согласно **приложению №2.**

2.1.1. Коэффициент стажа работы от 0 до 2 лет в соответствии с приложением №1 устанавливается педагогическим работникам ГБДОУ № 53 если они отвечают одновременно следующим требованиям:

получили впервые высшее или среднее профессиональное образование;

впервые приступили к педагогической деятельности в образовательных учреждениях не позднее трех лет после получения документа государственного образца о соответствующем уровне образования;

состоят в трудовых отношениях с ГБДОУ № 53;

имеют по основному месту работы не менее установленной действующим законодательством нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

2.2. При определении коэффициента масштаба управления следует руководствоваться:

2.2.1. Группами по оплате труда руководителей ГБДОУ № 53, утвержденных главой администрацией Кировского района Санкт-Петербург согласно **приложению №3**

2.2.2. Объемными показателями, характеризующими масштаб управления государственными бюджетными образовательными учреждениями Санкт-Петербурга согласно **приложению № 4.**

2.3. Размер тарифной ставки (оклада) рабочих ГБДОУ № 53, имеющих почетные звания Российской Федерации, СССР или ведомственные знаки отличия в труде, а также занятых на работах с особыми условиями труда, определяется путем суммирования тарифной ставки (оклада), определяемой на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных образовательных учреждений и произведений базовой единицы на коэффициент специфики работы и на коэффициент квалификации, указанные в **приложениях №5 и №6.**

2.4. Процент повышения размера тарифной ставки (оклада) рабочих образовательного учреждения за специфику работы и за квалификацию устанавливается руководителем ГБДОУ № 53 с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения согласно **приложениям № 5 и №6.**

2.5. Размер фонда надбавок и доплат образовательного учреждения определяется приказом ГБДОУ № 53 по согласованию с главой администрации Кировского района Санкт-Петербурга.

2.6. Образовательное учреждение самостоятельно определяет размер доплат и надбавок к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работников государственных образовательных учреждений, порядок и условия их применения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах средств, направленных на оплату труда, с учетом того, что квалификация работников образовательных учреждений, сложность выполняемых работ, условия труда, стаж работы учтены в размерах должностных окладов, тарифных ставок (окладов).

Перечень, размер и порядок осуществления выплат стимулирующего характера из фонда доплат и надбавок к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работникам ГБДОУ № 53 устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с показателями и критериями эффективности деятельности работников, установленными локальными правовыми актами ГБДОУ № 53, с учетом методических рекомендаций по определению показателей и критериев оценки эффективности труда работников образовательных учреждений, утвержденных главой администрации Кировского района Санкт-Петербурга.

2.7. Премирование работников ГБДОУ № 53 осуществляется в пределах средств, направленных на оплату труда, в соответствии с положением о премировании. Порядок и условия премирования устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами и утверждаются руководителем образовательного учреждения.

2.8. Руководителю ГБДОУ № 53 размер коэффициента специфики работы для определения должностного оклада, а также доплаты, надбавки и премии устанавливаются по решению главы администрации Кировского района Санкт-Петербурга.

Установить предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя ГБДОУ и средней заработной платы работников ГБДОУ, относящихся к основному персоналу, согласно **приложению №7**

2.9. Денежные выплаты молодым специалистам работающим в ГБДОУ, получившим впервые высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и впервые приступили к работе в государственных организациях Санкт-Петербурга по специальности не позднее трех лет после получения

документа установленного образца о соответствующем уровне образования, осуществляется в соответствии с постановлениями Правительства Санкт-Петербурга, размер которой устанавливается в соответствии с **приложением №8**

2.10. Оплата труда медицинских работников, работающих в ГБДОУ, осуществляется в соответствии с постановлениями Правительства Санкт-Петербурга, регулирующими систему оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в сфере здравоохранения, за исключением коэффициента специфики работы, размер которого устанавливается в пункте 2.1. и денежной выплаты медицинским работникам, размер которой устанавливается в соответствии с **приложением №9**

3. Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2019г. от 28.11.2018г. № 332/18-С регламентирует начисления и выплаты доплат до минимальной заработной платы в Санкт-Петербурге, которая установлена в размере 18000рублей с 01.01.2019г., доплата установлена регламентом в соответствии с **приложением №10**

4. Финансирование расходов, связанных с оплатой труда работников ГБДОУ № 53, осуществляется в пределах субсидий ГБДОУ № 53 на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, выделенных на соответствующий финансовый год.

4. Положение вступает в силу с 01.01.2019 года и действует до замены новым.

СХЕМА

1.расчета должностных окладов руководителей, специалистов и служащих ГБДОУ № 53

N п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Величина базового оклада и повышающих коэффициентов для категорий работников		
			Руководители	Специалисты	Служащие
1	2	3	4	5	6
1. Базовый коэффициент					
1.1	Коэффициент уровня образования	Высшее образование, подтверждаемое дипломом об окончании аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры, ассистентуры- стажировки	1,6	1,6	1,6
		Высшее образование, подтверждаемое дипломом магистра, дипломом специалиста	1,5	1,5	1,5
		Высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра	1,4	1,4	1,4
		Среднее профессиональное образование, подтверждаемое дипломом о среднем профессиональном образовании:			
		по программам подготовки специалистов среднего звена	1,30	1,30	1,30
		по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,28	1,28	1,28
		Среднее общее образование	1,04	1,04	1,04
		Основное общее образование	1,00	Базовая единица	Базовая единица
2. Повышающие коэффициенты к базовому окладу					
2.1	Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 20 лет	Не учитывается	0,50	0,25
		Стаж работы от 10 до 20 лет		0,48	0,20
		Стаж работы от 5 до 10 лет		0,46	0,15
		Стаж работы от 2 до 5 лет		0,45	0,10
		Стаж работы от 0 до 2 лет		0,33	0,05
2.2	Коэффициент специфики работы	-	от 0 до 1,50	от 0 до 1,50	от 0 до 1,50
2.3	Коэффициент квалификации	Квалификационная категория, класс квалификации:			-
		ведущий мастер сцены		0,35	
		ведущий концертмейстер		0,35	
		высшая категория, международный класс	0,35	0,35	

		ведущая категория, I класс	0,25	0,25	
		первая категория, II класс	0,20	0,20	
		вторая категория, III класс	0,15	0,15	
		За ученую степень:			-
		доктор наук	0,40	0,40	
		кандидат наук	0,35	0,35	
		Почетные звания Российской Федерации, СССР:			
		"Народный..."	0,40	0,40	0,40
		"Заслуженный..."	0,30	0,30	0,30
		Почетные спортивные звания Российской Федерации, СССР	0,15	0,15	0,15
		Ведомственные знаки отличия в труде	0,15	0,15	0,15
2.4	Коэффициент масштаба управления	Группа 1		-	-
		Уровень 1 - руководители	от 0,80 до 0,90		
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,60		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,40		
		Группа 2			
		Уровень 1 - руководители	0,60		
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,40		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,30		
		Группа 3			
		Уровень 1 - руководители	0,55		
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,35		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,25		
		Группа 4			
		Уровень 1 - руководители	0,50		
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,30		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,20		
2.5	Коэффициент уровня управления	Уровень 1 - руководители	0,70	-	-
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,50		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,30		

2. Повышающие коэффициенты к базовому окладу медицинских работников

2.1. Коэффициент стажа:

Группы	Подгруппы	
	1	2
Стаж работы до 2-х лет	0	0
Стаж работы от 2-х до 5-ти лет	0,23	0,12
Стаж работы от 5-ти до 10-ти лет	0,28	0,16
Стаж работы от 10-ти до 20-ти лет	0,30	0,18
Стаж работы 20 и более лет	0,32	0,20

Подгруппа 1: врачи, провизоры, специалисты с немедицинским образованием

Подгруппа 2: средний медицинский и фармацевтический персонал

2.2. Коэффициенты квалификации:

За наличие квалификационной категории:	
Высшая категория	0,33
Первая категория	0,20
Вторая категория	0,10
За ученую степень:	
Доктор наук	0,40
Кандидат наук	0,35
За почетные звания:	
Почетные звания РФ, СССР	
«Народный...»	0,40
«Заслуженный...»	0,35

**КОЭФФИЦИЕНТ
специфики работы, устанавливаемый работникам
ГБДОУ № 53**

№ п/п	Государственное образовательное учреждение, класс, группа, категория работников: Дошкольные образовательные учреждения	Коэффициент специфики работы
1.	Работники, имеющие среднее профессиональное образование и замещающие должность воспитателя детского сада	0,20
2.	Педагогические работники, применяющие в образовательном процессе новые технологии	0,20
3.	Педагогические работники, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования и осуществляющие подготовку к образовательному процессу	0,35
4.	Помощники воспитателей, участвующие в организации образовательного процесса	0,30
5.	Педагогические работники, осуществляющие подготовку к образовательному процессу и имеющие высшее образование (ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукции и периодическими изданиями)	0,01
6.	Педагогические работники, осуществляющие подготовку к образовательному процессу и имеющие среднее специальное образование (ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукции и периодическими изданиями)	0,012

**ГРУППЫ
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

N п/п	Тип (вид) государственного образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
1	Дошкольные образовательные учреждения	Свыше 500	До 500	До 350	До 200

**ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ,
ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ МАСШТАБ УПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ, ФИНАНСИРУЕМЫМИ
ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ БЮДЖЕТА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся (воспитанников) в государственных образовательных учреждениях	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2	Количество групп в дошкольных учреждениях	За группу	10
3	Количество работников в образовательном учреждении	За каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
4	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна, других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени их использования)	За каждый вид	До 15
5.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	За каждый вид	До 15
6.	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
7.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активной деятельности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	За каждый вид	До 1

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

ТАРИФНАЯ СЕТКА ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ ГБДОУ № 53

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифный коэффициент	1,28	1,31	1,34	1,37	1,40	1,43	1,46	1,49

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

**КОЭФФИЦИЕНТ КВАЛИФИКАЦИИ,
УСТАНОВЛИВАЕМЫЙ ДЛЯ РАСЧЕТА СТАВОК (ОКЛАДОВ)
РАБОЧИХ ГБДОУ № 53**

N п/п	Наименование повышающего коэффициента	Основание для повышения тарифной ставки (оклада)	Величина повышающего коэффициента
1	Коэффициент квалификации	Почетные звания Российской Федерации, СССР: "Заслуженный..."	0,30
		Ведомственные знаки отличия в труде	0,15

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7

**ПРЕДЕЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ
СООТНОШЕНИЯ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ ГБДОУ
И СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ГБДОУ**

п/п	Группа по оплате труда руководителей ГБДОУ	Пределный уровень
1	Группа 1	В кратности 6
2	Группа 2	В кратности 5
3	Группа 3	В кратности 4
3	Группа 4	В кратности 3

**ДЕНЕЖНЫЕ ВЫПЛАТЫ
К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ СПЕЦИАЛИСТОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

№ п/п	Наименование выплат	Категория работников (получателей выплат)	Размер выплат, руб.
1	2	3	4
1	Денежные выплаты молодым специалистам	Молодые специалисты*, имеющие документ установленного образца о высшем образовании	2000
		Молодые специалисты*, имеющие документ установленного образца о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена	1500

* Молодые специалисты - работники государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга, за исключением руководителей, отвечающие одновременно следующим требованиям: получили впервые высшее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена; впервые приступили к работе в государственных организациях Санкт-Петербурга по специальности не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования; состоят в трудовых отношениях с государственной организацией Санкт-Петербурга, являющейся основным местом работы.

**ДЕНЕЖНЫЕ ВЫПЛАТЫ,
К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ СПЕЦИАЛИСТОВ ГБДОУ**

№ п/п	Наименование выплат	Категория работников (получателей выплат)	Размер выплат в месяц, руб.
1	2	3	4
1	Денежные выплаты специалистам с высшим и средним медицинским образованием, оказывающим помощь в ГБДОУ	Специалисты с высшим медицинским образованием	5200
		Специалисты со средним медицинским образованием	2600

Регламент
начисления и выплаты работникам ГБДОУ детский сад № 53 комбинированного
вида Кировского района Санкт-Петербурга доплаты до минимальной заработной
платы в Санкт-Петербурге

1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Данный регламент регулирует порядок начисления и выплаты доплаты до минимальной заработной платы в Санкт-Петербурге (далее-доплата) в случае повышения размера минимальной заработной платы в Санкт-Петербурге.

ГБДОУ детский сад № 53 Кировского района Санкт-Петербурга (далее-Учреждение) обязано выплачивать работникам заработную плату в размере не ниже минимальной заработной платы в Санкт-Петербурге.

2. УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ ДОПЛАТЫ

Месячная заработная плата работника Учреждения не может быть ниже минимальной заработной платы в Санкт-Петербурге, если он полностью отработал за месяц норму рабочего времени и выполнил нормы труда (трудовые обязанности).

В размер минимальной заработной платы не включаются компенсационные и стимулирующие выплаты.

Если установленная работнику Учреждения заработная плата за месяц окажется ниже минимальной заработной платы по Санкт-Петербургу, работнику Учреждения назначается доплата до минимальной заработной платы в Санкт-Петербурге.

3. РАСЧЕТ И СРОКИ ВЫПЛАТЫ ДОПЛАТЫ

Доплата рассчитывается как разница между фактически начисленной работнику Учреждения заработной платой (без учета компенсирующих и стимулирующих выплат) за истекший месяц и минимальной заработной платой по Санкт-Петербургу, установленной Региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на текущий год, приведенной к сопоставимому виду с учетом времени, фактически отработанного работником в текущем месяце.

В случае повышения должностного оклада сотрудника свыше установленной Региональным соглашением минимальной заработной платы (учитывая основную нагрузку сотрудника, определенную трудовым договором) издается приказ о прекращении доплаты с даты изменения условий назначения указанной доплаты.

Выплата доплаты производится за вычетом НДФЛ в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

На сумму начисленной доплаты начисляются обязательные страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

Доплата учитывается при расчете среднего заработка работника.